

IX. DIVERSIFICATION DES OBJETS ET DES FORMES DE L'ACTION COLLECTIVE

PLAN DU COURS :

A. Les transformations des acteurs et des enjeux des mouvements sociaux.

1. Les caractéristiques et les objectifs des mouvements sociaux.
2. L'émergence de nouveaux mouvements sociaux.
3. Les revendications et les valeurs des nouveaux mouvements sociaux.

B. La diversification des formes de l'action collective.

1. L'action des lobbies et des groupes de pression.
2. Les pratiques de désobéissance civile.

C. Peut-on réellement parler de « nouveaux » mouvements sociaux ?

1. Les NMS n'ont pas remplacé les anciens mouvements sociaux liés au monde du travail.
2. La convergence des différents types de conflits.

NOTIONS À CONNAÎTRE :

- *Action collective* : action d'un groupe d'individus cherchant à défendre une cause ou des intérêts communs.
- *Mouvements sociaux* : ensemble des actions collectives et des organisations de contestation cherchant à modifier l'ordre social (la société).
- *Institutionnalisation des conflits* : processus par lequel les rapports sociaux conflictuels sont peu à peu organisés autour d'instances, de procédures et de règles permettant de les rendre prévisibles et apaisés.
- *Mobilisation collective* : participation des individus à une action collective ou aux mouvements sociaux.
- *Identités* : manière dont un individu ou un groupe social se définit et est défini par autrui.
- *Valeurs* : principes et idéaux partagés par les membres d'un groupe ou d'une société et qui orientent les pratiques.
- *Groupes de pression* : association d'individus cherchant à influencer les pouvoirs publics pour servir leurs intérêts (groupe d'intérêt ou d'influence, ou lobbies).

SUJETS DU BAC :

1. Vous analyserez les transformations des conflits sociaux depuis une trentaine d'années.
2. Après avoir rappelé le rôle des conflits du travail dans le changement social, vous en relativiserez l'importance.
3. Les conflits sociaux d'aujourd'hui sont-ils des conflits de classes ?
4. Après avoir caractérisé les nouvelles formes d'action collectives, montrez qu'elles remettent en cause l'institutionnalisation des conflits.
5. Dans quelle mesure peut-on parler, depuis les années 1960, de nouveaux mouvements sociaux ?
6. L'action collective, moteur ou frein du changement social ?
7. Après avoir mis en évidence la montée de nouveaux conflits sociaux, distincts des conflits du travail, vous montrerez les points communs entre ces conflits.
8. Après avoir expliqué en quoi la montée de l'individualisme peut affaiblir l'action collective, vous relativiserez votre propos.